



Association Les Fontaines

Abbé Pierre Marlé

**Siège Social & Administratif (Direction Générale – Pôle Ressources)**

Centre polyvalent « Les Blanchères » - 40, rue Louise Damasse – VERNON

Tél. 02 32 64 35 70 Fax. 02 32 64 35 79 Courriel : [siege.asso@lesfontaines.fr](mailto:siege.asso@lesfontaines.fr)

Adresse postale : B.P. n°128 – 27201 VERNON Cedex Site internet : [www.asso-lesfontaines.fr](http://www.asso-lesfontaines.fr)

## **Les emplois d'Avenir**

**à l'Association « Les Fontaines - Abbé Pierre Marlé »**

### **Siège Social & Administratif**

40, rue Louise Damasse  
27200 Vernon

**22 novembre 2013**

à 17h30

**et honneur aux professionnels diplômés de l'année  
et aux salariés et stagiaires en cours de formation  
qualifiante.**

*« La chose la plus importante à toute la vie  
est le choix du Métier : le hasard en dispose »  
Pascal, (Pensées)*

- Madame La Représentante du Préfet,
- Madame La Représentante du Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé Haute Normandie, et de la Délégation territoriale de l'Eure
- Madame La Vice-Présidente du Conseil Régional de Haute Normandie (chargée de la Formation),
- Madame La Représentante du Président du Conseil Général de l'Eure,
- Monsieur Le Conseiller Général,
- Monsieur Le 1<sup>er</sup> adjoint au Maire de Vernon ainsi que ses adjoints,
- Madame la représentante de la Caisse d'Allocations Familiales de l'Eure,
- Mesdames et Messieurs les membres de la Mission Locale pour l'emploi et l'insertion des jeunes,
- Monsieur le Directeur du Pôle Emploi de Vernon,
- Monsieur le Directeur du CCAS de Vernon,
- Madame la Présidente du Rotary Club de Vernon
- Monsieur le Délégué syndical CFDT,
- Mesdames et Messieurs les directeurs, les salariés et futurs salariés de l'Association ainsi que les stagiaires en travail social et les six professionnels diplômés de l'année accompagnés de leur famille, sans oublier, les membres du Conseil d'Administration, et les membres et amis du Conseil d'Administration du CCAS de Vernon.

PS : A l'attention des journalistes, que je salue, pour leur fidélité et la justesse dotée de pertinence dans leurs écrits concernant l'Association, vous le savez une photocopie du discours est toujours à votre disposition, si vous le souhaitez.

Mesdames, Messieurs, merci d'avoir répondu à notre invitation, d'être venus aussi nombreux, votre présence nous honore, nous encourage et valorise nos projets.

Mesdames et Messieurs, je ne vous apprendrai rien au sujet de l'emploi et du chômage. Qui dans sa famille ou dans ses proches n'est pas touché par ce fléau ?

Par ailleurs, il suffit de lire la presse ou bien de suivre les actualités télévisuelles pour constater ce drame.

Mais la situation de l'emploi est particulièrement difficile pour les jeunes actifs et notamment pour ceux qui sont peu qualifiés.

Aujourd'hui, avec de plus en plus d'acuité les jeunes rencontrent des difficultés majeures pour s'insérer sur le marché du travail et entre autres pour acquérir une première expérience professionnelle.

Cette situation est plus particulièrement marquée sur certains territoires : les Zones Urbaines Sensibles.

Mesdames et Messieurs et pour rappel nous sommes ici en Zone Urbaine Sensible.

De plus, le diplôme constitue de fait un critère discriminant pour l'accès au marché du travail.

Actuellement seul 1/3 des jeunes non qualifiés accède à un emploi « durable »...

Comment ce ou cette jeune peut envisager l'avenir s'il ou elle n'a pas d'emploi ?

Sachez également que le taux de chômage des 16-25 ans sur le secteur de Vernon est supérieur à celui du Département de l'Eure de 2 à 3 %.

[Voilà donc le Constat.](#)

Depuis sa création, l'Association Les Fontaines-Abbé Pierre Marlé favorise l'accès de ses jeunes usagers à l'emploi, cela fait partie d'une de ses priorités pédagogiques et humaines. Pour mémoire les valeurs qui fondent et soutiennent l'action de l'Association sont les suivantes :

La Solidarité, Le Respect, La Générosité, La Confiance, La Responsabilité, et Le Réalisme.

Fidèle à ces valeurs et dans les pas de celles de ses fondateurs : « Les 3 Pierres » , Pierre Marlé, Pierre Compagnon, et de Pierre Mendés-France qui en a soutenue la création. L'Association prend en compte la difficile situation des jeunes face à l'accès a l'emploi.

« Les jeunes en difficulté sont une des raisons d'être de l'Association », et ce, sans distinction d'origine.

La Solidarité intervient également dans la reconnaissance de l'Action Sociale menée par les membres de notre Association au sein de la cité. En ce sens, notre Association prend ses responsabilités et se veut également citoyenne puisqu'elle participe à la régénération du lien Social et à la vie de la commune :

- Commission Communale d'Accessibilité aux personnes Handicapées
- Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la délinquance
- Participation au Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale etc....

Une autre valeur Associative essentielle est le « Réalisme ». Cela consiste à saisir les sujets et les faits tels qu'ils sont pour agir efficacement et positivement en prenant en compte la réalité professionnelle de ces jeunes.

Dans ce contexte, et sans déroger à son projet associatif ; l'Association Les Fontaines en tant que 4<sup>ème</sup> employeurs vernonnais et acteur local veut prendre part et va prendre sa part pour contribuer à relever ce grand défi collectif.

## Les Contrats d'Avenir

Pour cela, elle a décidé lors de son conseil d'administration du 24 avril 2013 et à l'unanimité de ses 14 membres de se saisir

du programme national des Emplois d'Avenir qui constitue une réelle opportunité pour l'accès des jeunes à l'emploi. Aujourd'hui, les contrats de 6 emplois d'Avenir sont signés et 2 sont en cours de finalisation.

**Jonathan, Djénaba, Patrick, Delphine, Stéphanie, Mariéta,** soyez les bienvenues, sachez que pendant les 3 années de votre contrat ; formation, attention, conseil, aide, écoute, accompagnement, vous serez dispensés par l'ensemble des 210 professionnels des Fontaines ; je n'en doute pas un seul instant, et je m'en porte garant.

Soyez heureux au travail avec nous !

Pour information, sachez que l'Association emploie aujourd'hui sous contrat à durée indéterminée, une quinzaine de salariés, qui y ont été intégrés puis formés à la suite d'un accès à l'emploi dans le cadre des divers contrats d'accompagnement mis en place par l'Etat depuis ces 10 dernières années.

Merci beaucoup à la très active Mission Locale, merci aussi au Pôle Emploi, à l'Agence Régionale de Santé, au Conseil Général de l'Eure et à la Région Haute Normandie, concernant la partie Formation, pour leurs concours et leurs aides financières.

### Les Jeunes et l'engagement au titre du Service Civique

En complément dans sa séance du 24 octobre 2013, le conseil d'Administration a voté de nouveau à l'unanimité, la demande d'agrément au titre de l'engagement du Service Civique concernant des jeunes de 16 à 25 ans.

Notre dossier est en cours de constitution, il sera déposé avant la fin de cette année auprès de la Direction Départementale chargée de la Cohésion Sociale.

L'Association souhaite également accueillir et confier des missions à 2 ou 3 jeunes volontaires dans le cadre de ce dispositif.

Ce qui sera pour eux, nous l'espérons, l'opportunité d'une valorisation professionnelle et une expérience de plus à inscrire sur leur Curriculum Vitae.

### Les Stagiaires en Travail Social

Maintenant je n'oublie pas les jeunes étudiants travailleurs sociaux, actuellement en stage avec nous ainsi que ceux qui les ont précédés, « vivier précieux et nécessaire pour nos établissements.

Antoine, Clothilde, Laurianne, ainsi que Noémie, Yannick et Damien, ces 3 derniers venant tous droit de l'île de la Réunion, suite au partenariat mis en œuvre depuis 7 ans avec l'Institut Régional du Travail Social de la Réunion.

Sachez que vos 4 collègues Réunionnais venus en stage en 2011 ont tous été diplômés. Nous vous souhaitons à vous tous la même réussite.

Au passage, félicitations aux tuteurs de l'Association car c'est également le fruit de votre travail et vous avez aussi une part personnelle dans cette réussite.

### La Formation Professionnelle des Salariés

Les Fontaines : Terre de Formation ? Oui Mesdames et Messieurs, on ne peut en douter, car c'est bien la volonté unanime du Conseil d'Administration et des cadres de l'Association « de miser » sur la formation et le perfectionnement de ses salariés. C'est un très fort investissement soit, mais il est nécessaire.

C'est pour les usagers, nous en sommes tous persuadés, un pari gagnant, non seulement pour eux, mais aussi pour l'avenir de l'Association, dans la pérennité de ses emplois.

Pour l'année 2013 c'est pour les 7 établissements et services 25 000 €uros qui ont été consacrés à la formation des

stagiaires en travail social et c'est également près de 120 000 €uros qui sont engagés cette année en faveur de la formation professionnelle des salariés de l'Association.

Les résultats sont conséquents, encourageants et mesurables.

En 2012, 14 salariés ont obtenu un diplôme qualifiant supérieur. Cette année, c'est également 6 salariés que nous allons honorer aujourd'hui ; et pour 2014, ce n'est pas moins de 24 salariés qui se sont engagés dans un cycle de formation supérieure qualifiante.

### Les inquiétudes

Mais avant de conclure et de les honorer, Madame la Représentante du Préfet, Mesdames et Messieurs les élus ou leurs représentants, nous savons tous dans cette salle qu'une grande réforme de la Formation Professionnelle se travaille au Parlement. Je vous demande d'être attentifs et vigilants afin que les budgets formation de nos Associations ne soient pas de nouveaux amputés...

Déjà il y a 3 ans, ce n'est pas moins de 13% qui nous ont été prélevés au titre de la formation, en faveur des chômeurs longue durée, et le délégué syndical CFDT ici présent peut en témoigner.

Je rappellerai que la formation tout au long de la carrière professionnelle, ce n'est pas un luxe, ce n'est pas un loisir, mais c'est une nécessité supérieure, dans le but d'obtenir la qualité professionnelle recherchée de nos salariés et attendue par nos autorités de contrôles et nos financeurs en faveur de nos 220 jeunes et adultes usagers de nos 7 établissements et services.

Aussi, pouvez-vous relayer notre inquiétude et être nos messagers en sensibilisant les Députés et les Sénateurs puisque cette réforme est en préparation, il est encore temps. Merci pour l'attention que vous porterez à cette requête.

Mesdames et Messieurs, merci encore d'avoir été présents à nos côtés au siège de l'Association Les Fontaines - Abbé Pierre Marlé, car ce n'est pas moins de 11 accès à l'emploi que nous

créons en faveur des jeunes. Attention, je précise ils ne remplacent pas du personnel, ils viennent apprendre un métier au côté de professionnels qualifiés. L'événement mérite vraiment cette cérémonie.

Puissions-nous être entendus et suivis pourquoi pas par d'autres employeurs locaux, c'est l'espoir et les vœux que l'Association les Fontaines formule en cette fin d'année. Merci pour votre écoute.

Le Président  
Gérard VARIN